

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник

Головного управління статистики у
Вінницькій області

_____ Світлана РИБАЛКО

08 травня 2026 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Головного управління статистики у Вінницькій області за 2025 рік

Відповідно до статті 19 Закону України "Про запобігання корупції", Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21 (зі змінами), зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, на виконання вимог Антикорупційної програми Державної служби статистики на 2024-2026 роки, затвердженої наказом Держстату від 04 вересня 2024 року № 218, з метою вдосконалення процесу управління корупційними ризиками у Головному управлінні статистики у Вінницькій області (далі – ГУС у Вінницькій області) здійснено перегляд наявних ідентифікованих корупційних ризиків з урахуванням змін, що відбулися у внутрішньому і зовнішньому середовищах ГУС у Вінницькій області та здійснено їх оцінку. Підготовлено реєстр (опис) ідентифікованих корупційних ризиків за процесами діяльності установи, джерела виникнення корупційних ризиків, існуючі заходи впливу із усунення (мінімізації) корупційних ризиків, проаналізовано досягнення індикаторів виконання заходів впливу на корупційні ризики, здійснено моніторинг виконання повноти заходів впливу на ризики ([додаток 1](#)).

Забезпечено системний підхід до контролю виконання заходів щодо мінімізації ризиків та зниження їх впливу на діяльність ГУС у Вінницькій області, що дало можливість виконати План заходів з усунення ризиків та зменшення їх впливу на діяльність установи на 2025 рік в повному обсязі.

У 2025 році, на щоквартальних засіданнях робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Головному управлінні статистики у Вінницькій області (далі – Робоча група), відповідно до плану роботи з управління корупційними ризиками, розглянуто всі ідентифіковані та оцінені корупційні ризики у діяльності установи, оцінено актуальність ідентифікованих ризиків, проаналізовано досягнення індикаторів виконання заходів.

Здійснено аналіз діяльності установи для виявлення нових, вразливих до корупції процесів, які можуть мати негативний вплив на виконання у 2026 році заходів з усунення (мінімізації) ризиків в діяльності ГУС у Вінницькій області, подальше впровадження механізмів прозорості

та ефективності в діяльності установи, дотримання вимог антикорупційного законодавства.

За результатами роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Головного управління статистики у Вінницькій області за 2025 рік ідентифіковано 6 корупційних ризиків, за якими розроблено та впроваджено заходи моніторингу, а саме:

1. Недоброчесність посадових осіб ГУС у Вінницькій області під час роботи із інформацією, що міститься у базах даних, інформаційних, комунікаційних та інформаційно-комунікаційних системах ГУС у Вінницькій області.

Недоброчесність посадових осіб під час роботи з інформацією, що міститься в базах даних інформаційних систем, може призвести до значних негативних наслідків. Для мінімізації корупційного ризику вжито комплекс заходів, що охоплюють різні аспекти:

дотримання політик інформаційної безпеки, а саме ідентифікація та аутентифікація користувачів, розмежування доступу зареєстрованих користувачів до ресурсів інформаційних систем, надання доступу до інформації лише тим посадовим особам, яким це необхідно для виконання службових обов'язків, перегляд та оновлення прав доступу, контроль за дотриманням працівниками ГУС у Вінницькій області правил поведінки з інформаційно-комунікаційною системою органів державної статистики;

забезпечення координації дій під час реагування на кіберінциденти відповідно до порядку реагування на різні види подій у кіберпросторі:

контроль за дотриманням працівниками Головного управління статистики у Вінницькій області (далі – ГУС у Вінницькій області) принципів конфіденційності під час виробництва та поширення статистичної інформації;

своєчасне інформування користувачів ІКС про кіберризики, атаки та інциденти, які відбуваються на об'єктах.

Також забезпечено:

проведення резервного копіювання даних, що обробляються в ІКС на визначені для зберігання сервери та зовнішні носії інформації;

безперебійне функціонування системи антивірусного захисту та актуалізацію антивірусних баз даних;

недопущення випадків порушення цілісності, пошкодження, втрати або витоку інформації, розміщеної на вебсайті ГУС у Вінницькій області;

створення та збереження актуальних резервних копій вебсайту та архівів баз даних статистичної інформації, програмного забезпечення.

Проведено внутрішні навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб щодо правил роботи з конфіденційною інформацією та з питань доброчесності, у тому числі за звітний період проведено 3 внутрішніх навчання з питань безпечної роботи в цифровому середовищі (кібергігієни).

2. Ідентифікований ризик «Можливість неякісного проведення членами комісії ГУС у Вінницькій області по прийому, передачі, списанню основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, виробничих запасів та інших нефінансових активів операцій по прийому, передачі і списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей через недотримання ними вимог нормативно-правових актів, інструкцій та організаційно-розпорядчих документів, які регламентують діяльність Комісії, що може негативно вплинути на діяльність установи».

З метою мінімізації ризику впроваджувалися такі заходи:

1) результати інвентаризації оформлені протоколом від 14.11.2025р. та звіряльною відомістю, де зазначено відсутність розбіжності фактичної наявності активів з даними бухгалтерського обліку (наказ ГУС у Вінницькій області від 01.10.2025р. № 48 "Про проведення щорічної інвентаризації в 2025 році", було затверджено комісію, яка здійснила повну інвентаризацію, шляхом перевірки використання матеріальних цінностей, їх наявності та функціональної придатності);

2) проведено нараду з працівниками управління фінансово-економічного забезпечення, бухгалтерського обліку та звітності щодо дотримання вимог Бюджетного кодексу України, Цивільного кодексу, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002р. № 228 та інших нормативно-правових актів, інструкцій та розпорядчих документів, які регламентують їх діяльність;

3) проведено засідання постійно діючої комісії ГУС у Вінницькій області по прийому, передачі, списанню основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, виробничих запасів та інших нефінансових активів. Членам комісії вказано на неухильне дотримання вимог ДСТУ-Н Б Д.1.1-2013, «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва», Правил визначення вартості будівництва ДСТУ Н Б Д.1.1-2013, інших нормативно-правових актів, інструкцій та розпорядчих документів, якими керується комісія, а також наголошувалось на недопущенні порушень і недоліків у діяльності комісії.

Відділом фінансово-економічного забезпечення, договірної роботи та господарського обслуговування надано рекомендації щодо результатів проведення інвентаризації керівникам структурних підрозділів.

Ці заходи були спрямовані на забезпечення достовірності даних бухгалтерського обліку та фінансової звітності.

3. Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами під час добору працівників на підставі та в порядку, передбаченому ч.ч. 5, 7 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

З метою мінімізації корупційного ризику, виконання заходу здійснювалося на підставі та в порядку, передбаченому ч.ч. 5, 7 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». За звітний період відповідно

до ч. 5 ст. 10 Закону України "Про правовий режим воєнного стану" на посади державної служби призначено 3 особи за добором.

Заміщення вакантних посад в ГУС у Вінницькій області здійснювалося відповідно до вимог чинного законодавства про державну службу з урахуванням особливостей трудових відносин та функціонування державної служби в умовах воєнного стану. Вимоги ч.ч. 5, 7 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», законів України "Про державну службу" та "Про запобігання корупції" застосовано та дотримано у 100% призначень на посади державної служби без конкурсного відбору в період дії воєнного стану.

Призначення на посади державної служби у період дії воєнного стану здійснювалися на підставі поданої заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у неї громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік у Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та після проведення спеціальної перевірки згідно статті 56 Закону України «Про запобігання корупції».

Про вакансії працівникам ГУС у Вінницькій області повідомлено на нарадах з керівниками структурних підрозділів, інформаційному стенді ГУС у Вінницькій області та в подальшому заплановано розміщення інформації на е-Карті вакансій державної служби та органів місцевого самоврядування для ветеранів на вебплатформі е-Ветеран сайту Міністерства у справах ветеранів України.

Головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції взято участь у розгляді поданих документів претендентами на зайняття вакантних посад державної служби, проведені спеціальної перевірки Закону України «Про запобігання корупції» та здійснені перевірки наявності конфлікту інтересів осіб перед призначенням на посаду.

4. Недоброчесність головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції при розгляді звернень та повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

На виконання Антикорупційної програми Держстату на 2024–2026 роки, з метою визначення внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», перевірки та належного реагування на такі повідомлення, забезпечення виконання антикорупційного законодавства в частині співпраці з особами, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції, актуалізовано та затверджено наказом ГУС у Вінницькій області від 28.11.2024 № 55 Порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами у Головному управлінні статистики у Вінницькій області.

Крім того, в ГУС у Вінницькій області розроблено та діють «Пам'ятка працівникам ГУС у Вінницькій області щодо правового захисту викривача» та «Пам'ятка щодо дій державних органів у разі визнання їхніх працівників винними у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією».

Забезпечено ведення обліку повідомлень в журналі реєстрації обліку повідомлень про корупцію, внесеними викривачами в ГУС у Вінницькій області, в 2025 році таких повідомлень не надходило.

З метою забезпечення прозорості діяльності установи на офіційному вебсайті функціонує рубрика «Запобігання проявам корупції», де в розділі «Повідомити про факт корупції» викладена інформація про канали повідомлення про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

В ГУС у Вінницькій області постійно діє пряма телефонна лінія для можливості отримання від громадян, підприємств, установ та організацій інформації про корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією, вчинені посадовими особами установи.

Забезпечено процедуру отримання доступу до інформаційно-комунікаційної системи «Єдиний портал повідомлень викривачів», згідно затвердженого НАЗК «Порядку ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів», з реєстрацією та наданням доступу до Порталу начальнику Головного управління, головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції, забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону. Подання повідомлень здійснюється через відкритий для цілодобового доступу Єдиний портал повідомлень викривачів, посилання на який розміщене на офіційному вебсайті ГУС у Вінницькій області, та на електронну адресу: vinstat@ukrstat.gov.ua ГУС у Вінницькій області. Впровадження обов'язкового розгляду повідомлень через «Єдиний портал повідомлень викривачів» (НАЗК) унеможливило видалення або «втрати» повідомлення на рівні установи.

Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції постійно підвищує свій професійний рівень, який пройшов підвищення кваліфікації з питань застосування норм антикорупційного законодавства на навчальній базі НАЗК за темами: «На захисті викривачів», «Доброчесна державна служба», «Зрозуміло про конфлікт інтересів», «Спільна робота близьких осіб», «На захисті прав викривачів», «Запитай уповноваженого».

Відповідно до плану навчань щодо запобігання та виявлення корупції проведено внутрішні навчання для працівників установи за темами:

«Державний захист викривачів, канали для повідомлення про корупційні правопорушення, права викривачів та заохочення за повідомлення про корупцію» (наказ ГУС у Вінницькій області від 25.07.2025 № 116-к;

«Відповідальність за корупційні правопорушення: види відповідальності за вчинення корупційних дій та правопорушень, пов'язаних з корупцією» (наказ ГУС у Вінницькій області від 22.09.2025 № 134-к);

«Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі» (наказ ГУС у Вінницькій області від 10.11.2025 № 144-к).

Факти правопорушень за 2025 рік щодо повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівників ГУС у Вінницькій області відсутні.

5. Ідентифікований ризик «Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, можливе неподання (несвоєчасне подання, подання недостовірних відомостей) декларацій державними службовцями, які віднесені до категорії «Б» і «В», посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції за 2024 рік Головного управління статистики у Вінницькій області в умовах воєнного стану, через недостатнє знання законодавства щодо вимог фінансового контролю та недоброчесність».

З метою мінімізації корупційного ризику, забезпечення превентивного підходу щодо порушення вимог встановлених Законом України «Про запобігання корупції» в частині фінансового контролю:

1) розроблено та затверджено заходи щодо здійснення контролю за поданням електронних декларацій державними службовцями, які віднесені до категорії «Б» і «В» та посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, за 2024 рік ГУС у Вінницькій області (далі – Заходи), згідно наказу ГУС у Вінницькій області від 04 грудня 2024 року № 56 «Про затвердження заходів щодо здійснення контролю за поданням електронних декларацій за 2024 рік державними службовцями Головного управління статистики у Вінницькій області, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, в умовах дії воєнного стану»:

станом на 22.03.2025 року було завершено етап електронного декларування за 2024 рік;

забезпечено стовідсоткове подання електронних декларацій 85 суб'єктами декларування – державними службовцями ГУС у Вінницькій області, уповноваженими на виконання функцій держави;

2) 07.01.2025 року проведено внутрішнє навчання з питань заповнення та подання електронних декларацій державними службовцями, що віднесені до категорії «Б» та «В», посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, враховуючи внесені зміни до антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю в період воєнного стану;

3) здійснено навчання з питань отримання, зберігання та використання суб'єктами декларування КЕП і паролів приватного ключа, а також використання сервісів Єдиного державного реєстру декларацій на офіційному сайті НАЗК;

4) забезпечено:

організаційний супровід процесів електронного декларування, в тому числі виконання суб'єктами декларування вимог антикорупційного законодавства, контроль строків виконання Заходів;

технічний супровід процесів електронного декларування, функціонування програмно-апаратних засобів та доступ до інформаційних ресурсів НАЗК у мережі інтернет.

Запроваджено постійну консультативну підтримку службовців для уникнення типових помилок щодо заповнення е-декларацій за 2024 рік.

Крім того, 3 особи, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави протягом 2024 року та були зобов'язанні подати декларації за період не охоплений раніше поданими деклараціями, виконали свій обов'язок та надали на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції декларації, що охоплюють попередній 2024 рік.

Основним інструментом запобігання корупції залишається прозорість доходів та витрат, що забезпечується контролем за достовірністю відомостей, вказаних в деклараціях. Як результат, показником достовірності відомостей вказаних в деклараціях працівників ГУС у Вінницькій області за 2024 рік стали висновки проведених автоматизованих перевірок декларацій, майже 80% або (67 протоколів) поданих Е_Декларацій за 2024 рік суб'єктами декларування ГУС у Вінницькій області було перевірено програмними засобами Реєстру відомостей НАЗК з відміткою «Ознак порушень, передбачених Кодексом України про адміністративні правопорушення та Кримінальним кодексом України, не встановлено».

6. Ідентифікований ризик «Ймовірність порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».

З метою мінімізації корупційного ризику, забезпечення превентивного підходу щодо відповідальності за порушення вимог встановлених Законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу», наказом ГУС у Вінницькій області від 15 січня 2025 року затверджено «Заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів у державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В»,

посадових осіб, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення в Головному управлінні статистики у Вінницькій області», а також форми повідомлень: «Повідомлення про відсутність/наявність факту прямого підпорядкування, реального чи потенційного конфлікту інтересів», «Інформація про наявність близьких осіб, що працюють в ГУС у Вінницькій області».

Всі працівники установи надали повідомлення про відсутність факту прямого підпорядкування, реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Зважаючи на особливу актуальність напрямку антикорупційного спрямування, а саме практичних аспектів конфлікту інтересів в діяльності державних службовців, всі працівники ГУС у Вінницькій області пройшли тестування щодо наявного конфлікту інтересів за посиланням на офіційному

вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції (nazk.gov.ua; <https://nazk.gov.ua/uk/test-na-vyyavlennya-konfliktu-interesiv/>) та надали результати проходження тесту головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції.

З метою ознайомлення працівників з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» в частині обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності підготовлено «Пам'ятку працівникам ГУС у Вінницькій області щодо обмежень, встановлених розділом IV «Запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням» Закону України «Про запобігання корупції», «Пам'ятку щодо порядку дій у разі виникнення конфлікту інтересів». Надано 37 консультацій та роз'яснень згідно внесених змін до антикорупційного законодавства, методичних рекомендацій НАЗК від 03.02.2025 року № 2 «Роз'яснення щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності в умовах воєнного стану в умовах воєнного стану».

Проведено навчальні заходи з напрямку запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а саме:

навчання на тему «Вимоги, обмеження та заборони на державній службі згідно із Законом України «Про запобігання корупції»» (наказ ГУС у Вінницькій області від 27.06.2025 № 94-к);

навчання на тему «Практичні аспекти запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання інших обмежень та заборон, встановлених антикорупційним законодавством» (наказ ГУС у Вінницькій області від 01.10.2025 №136-к).

Випадки неврегульованих конфліктів інтересів у працівників ГУС у Вінницькій області відсутні.

Голова робочої групи
з оцінки корупційних ризиків у
Головному управлінні статистики у
Вінницькій області

Ірина ВОРОНОВА