

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ**

**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**ВІННИЦЯ 2022**

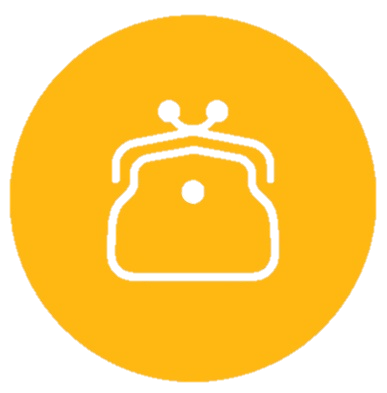
**ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ**

**ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ТА СТАН ЇЇ ВИПЛАТИ**

**У 2021 РОЦІ**

**Статистична доповідь**



### 

### Вінниця-2022

**Середньооблікова кількість штатних працівників** підприємств1   
у 2021р. становила 225,0 тис. осіб. Крім того, на умовах зовнішнього сумісництва було зайнято 6,5 тис. осіб, а за цивільно-правовими   
договорами – 4,0 тис. осіб.

За статтю кількість штатних працівників у 2021р. розподілилася так: 117,0 тис. осіб – жінки (52,0% середньооблікової кількості штатних працівників) і, відповідно, 108,0 тис. осіб – чоловіки (48,0%). Проте,   
за сферами прикладання праці існують суттєві відмінності.

Так, жіноча праця була найбільш поширена у текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів (85,6% жінок від загальної кількості штатних працівників відповідного виду діяльності), у сфері функціювання бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури (85,1%), у сфері охорони здоров’я та надання соціальної допомоги (80,1%), в освіті (76,8%), фінансовій і страховій діяльності (74,1%) та тимчасовому розміщуванні й організації харчування (73,9%).

Традиційно чоловічими сферами прикладання праці залишаються будівництво (86,9% від загальної кількості штатних працівників відповідного виду діяльності), виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин та устаткування (77,6%), добувна промисловість і розроблення кар’єрів (78,2%), складське господарство та допоміжна діяльність у сфері транспорту (76,2%), виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань (74,3%), виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (73,4), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (72,0%), сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (71,2%).

У більшості видів економічної діяльності це спричинено умовами праці, зокрема забороною використання праці жінок на особливо важких та шкідливих роботах.

**Кількість штатних працівників Вінницької області**

**у 2000–2021 роках**

*(тис. осіб)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Тут і надалі у доповіді дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю працівників 10 і більше осіб.

**Мобільність робочої сили.** Динаміка зайнятості працівників формується під впливом руху кадрів, який характеризується рівнем мобільності.

Найбільш високий рівень мобільності у 2021р. спостерігався   
у виготовленні виробів з деревини, виробництві паперу та поліграфічній діяльності (131,5%), тимчасовому розміщуванні й організації харчування (105,4%), сільському господарстві (103,4%), де кількість вибулих і прийнятих перевищувала середньооблікову кількість штатних працівників на 3,4%–31,5%. Також, високий коефіцієнт мобільності зафіксований у будівництві (99,0%), у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (92,7%), оптовій та роздрібній торгівлі; ремонті автотранспортних засобів   
і мотоциклів (91,5%), добувній промисловості і розробленні кар’єрів (77,8%), виробництві хімічних речовин і хімічної продукції (77,6%), виробництві гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (76,4%), виробництві машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань (72,6%), виробництві автотранспортних засобів, причепів   
і напівпричепів, інших транспортних засобів (72,3%), виробництві харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів (66,1%). Серед працівників більш високий рівень мобільності спостерігався у чоловіків. Коефіцієнти обороту робочої сили для чоловіків як за рівнем прийому (36,3%), так і за рівнем звільнення (37,9%) переважали аналогічні показники для жінок (відповідно 26,4% та 25,2%).

Як і в попередні роки, у 2021р. перевищення кількості вибулих працівників порівняно з прийнятими спостерігалося майже в усіх видах економічної діяльності. Із загальної кількості вибулих переважна більшість працівників (83,9%) залишили робочі місця за власним бажанням. При цьому частка працівників, звільнених у зв’язку зі скороченням штатів, по відношенню до середньооблікової кількості штатних працівників зменшилася порівняно з 2020р. на 0,2 в.п.

Упродовж 2021р. кожен працівник у середньому відпрацював 1677 годин, що становило 84,1% фонду робочого часу, встановленого на підприємствах, це на 61 годину (або на 3,4%) більше, ніж у 2020р. (1616 годин та 80,7%).

Використання робочої сили у 2021р. характеризувалося тенденціями щодо зменшення кількості працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), з 9856 осіб – у 2020р. до 1000 осіб – у 2021р., так і зменшення працівників, переведених з економічних причин на неповний робочий день (тиждень): з 16643 осіб – у 2020р. до 5602 осіб – у 2021р.

**Оплата праці працівників.** Важливим аспектом використання робочої сили є оплата її праці. Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника у 2021р. порівняно з 2020р. зросла на 21,3% і становила 12488 грн (для порівняння у 2020р. зростання цього показника порівняно з 2020р. становило 10,7%).

Найбільш оплачуваними в регіоні у 2021р. були працівники державного управління й оборони; обов’язкового соціального страхування, будівництва, фінансової та страхової діяльності, розмір оплати праці яких перевищив середній розмір по економіці області в 1,3 раза. Серед промислових видів діяльності найбільша заробітна плата була у працівників по виробництву основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів (в 2,1 раза більше середнього розміру по економіці області), а також на підприємствах із виробництва комп’ютерів, електронної та оптичної продукції, виробництва харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів та постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря, розмір оплати праці в цих видах діяльності перевищив середній рівень по економіці в 1,3–1,6 раза.

Разом із тим, рівень оплати праці працівників у сфері з тимчасового розміщування й організація харчування (59,7%), сфери творчості, мистецтва, спорту, розваг та відпочинку становив трохи більше половини (62,2%) середнього показника по області; в закладах охорони здоров’я та надання соціальної допомоги нижчий за середній показник по економіці області на 15,5%, в освіті – на 7,7% менше.

У цілому 25,0% працівників сфери мистецтва, спорту, розваг та відпочинку; 16,2% працівників охорони здоров’я та надання соціальної допомоги і 11,5% освітян отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати (6500 грн у грудні 2021р.). Рік тому ці показники становили відповідно 22,6%, 9,4% та 9,9%.

Динаміка середньомісячної заробітної плати штатних працівників   
за окремими видами економічної діяльності у 2020–2021 роках

Заробітна плата жінок у середньому по економіці області була   
на 19,8% нижчою за відповідний показник у чоловіків (у 2020р. – на 22,8%).

Водночас існує певна варіація ґендерної нерівності в оплаті праці залежно від сфери діяльності. Найменша різниця у рівні оплати праці між чоловіками і жінками спостерігалася у добувній промисловості   
і розробленні кар`єрів (4,0%), у виробництві хімічних речовин і хімічної продукції (7,2%), у сфері з тимчасового розміщування й організація харчування та у сфері з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (7,3%), наданні інших видів послуг (7,7%), освіти (8,2%), виробництві машин і устаткування, не віднесених до інших угрупувань (8,3%), діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (8,6%), текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів (8,7%). Найбільш значна різниця середнього розміру заробітної плати за статтю спостерігалась у виробництві основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів (на 49,5% середньомісячна заробітна плата чоловіків перевищує середньомісячну заробітну плату жінок), виробництві меблів, іншої продукції, ремонті і монтажу машин і устаткування (36,9%), виробництві електричного устаткування (34,3%), будівництві (34,1%), транспорті, складському господарстві, поштовій та кур`єрській діяльності (28,8%), виробництві харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів (26,0%), професійній, науковій та технічній діяльності (23,8%), сільському господарстві, інформації і телекомунікаціях та переробній промисловості (22,2%).

**Галузі економіки з найвищою середньою заробітною платою**

**серед жінок та чоловіків у 2021 році**

**Жінки Чоловіки**

У 2021р. кількість працівників, оплата праці яких знаходилась в межах мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством, збільшилася порівняно із попереднім роком на 6,6 відсоткових пункти.

Серед 217,1 тис. працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на грудень 2021р., 32,4 тис. осіб (14,9%) мали нарахування у межах 6500 грн (мінімальна заробітна плата). Найбільша частка працівників із такими нарахуваннями спостерігалась у видах діяльності з низьким рівнем середньої заробітної плати: діяльності у сфері тимчасового розміщування й організації харчування (40,2%), діяльності   
у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (28,2%), діяльності у галузі мистецтва, спорту, розваг та відпочинку (25,0%).

Розподіл кількості штатних працівників за рівнем номінальної  
заробітної плати у грудні 2021 року

*(до кількості працівників, яким оплачено 50 відсотків*

*і більше робочого часу, встановленого на грудень, відсотків)*

Загалом у 45,5% працівників нарахована заробітна плата у грудні 2021р. не перевищувала 10000 грн. Водночас, у кожного третього працівника заробітна плата була більше 15000 грн. Переважна більшість таких працівників була зайнята у видах діяльності з високим рівнем оплати праці, зокрема, на виробництві основних фармацевтичних продуктів   
і фармацевтичних препаратів (62,6%), у сфері постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (60,5%), на виробництві електричного устаткування (56,6%), на будівництві (44,9%), у фінансовій та страховій діяльності (41,0%), у сфері державного управління й оборони; обов’язкового соціального страхування (42,5%).

Індекс реальної заробітної плати в середньому за 2021р. порівняно   
з 2020р. становив 109,9%, а за грудень 2021р. до грудня 2020р. – 116,2%.

**Індекси заробітної плати та споживчих цін**

(грудень у % до грудня попереднього року)

**Загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати1** за 2021р. збільшилася на 136,6% або на 15269,6 тис.грн, і на 1 січня 2022р. становила 26447,5 тис.грн, що дорівнює 0,8% фонду оплати праці, нарахованого   
за грудень 2021р. У структурі боргу України Вінницька область складає 0,8%.

Близько двох третин невиплаченої заробітної плати (61,4%) припадає на промислові підприємства області. Серед решти підприємств найбільша частка боргу перед працівниками транспорту, складського господарства, поштової та кур’єрської діяльності (11,9%), сільського, лісового та рибного господарств (10,5%).

––––––––––––––

1 Дані на 1 січня 2021 року, для порівняння, перераховані відповідно до Методологічних положень державного статистичного спостереження "Стан виплати заробітної плати", затверджених наказом Держстату від 30.12.2020 № 374.

Серед видів економічної діяльності найвагоміше збільшення суми боргу із заробітної плати порівняно з 1 січня 2021 року спостерігалося   
на підприємствах промисловості (на 8735,6 тис.грн).

Структура заборгованості з виплати заробітної плати

за видами економічної діяльності на 1 січня 2022 року

**Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати**

**у 2021–2022 роках1**

 (на 1 число відповідного місяця)

–––––––––––––

1 Дані на 1 січня 2021 року, для порівняння, перераховані відповідно до Методологічних положень державного статистичного спостереження "Стан виплати заробітної плати", затверджених наказом Держстату від 30.12.2020 № 374.

Заборгованість із виплати заробітної плати та темпи зміни суми заборгованості з виплати заробітної плати по районах області на 1 січня 2022р. наведено у таблиці:

**Темпи зміни суми заборгованості з виплати заробітної плати**

по районах області на 1 січня 2022 року1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Сума невиплаченої заробітної плати | | | | | | | Струк-  тура  боргу,  % |
| усього | | | у тому числі нарахованої за | | | |
| тис.грн | % до суми  заборгованості на | | січень–листопад  2021р. | | 2020р.  і попередні роки | |
| 1  грудня  2021р. | 1  січня  2021р.2,1 | тис.грн | у % до  загаль-  ної суми  заборго-  ваності | тис.грн | у % до  загаль-  ної суми  заборго-  ваності |
| **Вінницька область** | **26447,5** | **72,6** | **236,6** | **19643,2** | **74,3** | **6804,3** | **25,7** | **100,0** |
| Вінницький | 17140,7 | 71,4 | 491,8 | 13013,7 | 75,9 | 4127,0 | 24,1 | 64,8 |
| Гайсинський | 6901,5 | 88,0 | 122,7 | 5012,0 | 72,6 | 1889,5 | 27,4 | 26,1 |
| Жмеринський | 1299,2 | 44,5 | 66,7 | 633,1 | 48,7 | 666,1 | 51,3 | 4,9 |
| Могилів-Подільський | 205,6 | 48,7 | 168,9 | 83,9 | 40,8 | 121,7 | 59,2 | 0,8 |
| Тульчинський | 170,3 | 106,7 | x | 170,3 | 100,0 | – | – | 0,6 |
| Хмільницький | 730,2 | 68,1 | x | 730,2 | 100,0 | – | – | 2,8 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1Інформація у розрізі районів сформована згідно з Кодифікатором адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад, затвердженим наказом Мінрегіону від 26.11.2020 № 290 (зі змінами).

2 Дані станом на 1 січня 2021 року, для порівняння, перераховані відповідно до Методологічних положень державного статистичного спостереження "Стан виплати заробітної плати", затверджених наказом Держстату від 30.12.2020 № 374.

Порівняно з 1 січня 2021р. серед новостворених районів області найбільше заборгованість збільшилась у Вінницькому районі у 4,9 раза або на 13655,3 тис.грн, зменшилась у Жмеринському районі на 33,3% або   
на 648,2 тис.грн.

Кількість працівників, які вчасно не отримали заробітну плату   
на 1 січня 2022р. становила 1888 осіб. Кожному із зазначених працівників   
не виплачено в середньому 14008 грн, що становить 90,5% заробітної плати за грудень 2021 року.

Дані щодо кількості працівників, яким не виплачено заробітну плату   
за окремими видами економічної діяльності, наведено у таблиці:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Кількість працівників активних підприємств, яким не виплачено заробітну плату  на 1 січня 2022р. | | | Сума боргу в середньому на одного працівника | |
| осіб | у % до | |
| середньо-облікової кількості штатних працівників | 1 грудня  2021р. | грн | у % до середньої заробітної плати  за грудень  2021р. |
| **Усього по Вінницькій області** | **1888** | **0,9** | **76,6** | **14008** | **90,5** |
| Промисловість | 1319 | 2,4 | 98,0 | 12314 | 75,8 |
| Будівництво | 104 | 1,4 | 146,5 | 19341 | 115,3 |

Серед районів області найбільша кількість працівників активних підприємств, яким не виплачено заробітну плату, зафіксована   
у Вінницькому районі (1105 осіб).

**Розподіл заборгованості з виплати заробітної плати**

**за організаційно-правовими формами господарювання**

**на 1 січня 2022 року**

За організаційно-правовими формами господарювання сума боргу   
на 1 січня 2022р. розподілилася так, що найбільше своїм працівникам заборгували державні підприємства.

Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам за рахунок бюджетних коштів станом на 1 січня 2022р. становила 1843,5 тис.грн, у тому числі: у Вінницькому – 320,3 тис.грн, Гайсинському районі – 1523,2 тис.грн.

Сума заборгованості з виплат працівникам у зв`язку з тимчасовою непрацездатністю, включаючи оплату перших п`яти днів, станом на 1 січня 2022р. становила 11412,2 тис.грн.

**Колективно-договірне регулювання.** Основою соціального діалогу на рівні підприємства є колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.

Станом на 31 грудня 2021р. в області зареєстровано 1,2 тис. колективних договорів. Кількість охоплених ними працівників становила 166,0 тис. осіб або 73,4% облікової кількості штатних працівників, що на 1,5 в.п. менше, ніж у 2020р.

Залежно від виду економічної діяльності спостерігається диференціація рівня охоплення працівників колективними договорами. Так, найбільший відсоток цього показника спостерігався в закладах освіти (95,7% облікової кількості штатних працівників), охорони здоров’я (91,7%),   
у сфері наукових досліджень і розробок (90,3%), на підприємствах промисловості (83,4%), в державному управлінні й обороні; обов’язковому соціальному страхуванні (79,6%), на підприємствах будівництва (73,4%).

Найменш охопленими колективними договорами (менше третини) були працівники складського господарства та допоміжної діяльності у сфері транспорту (20,5% облікової кількості штатних працівників), фінансової   
та страхової діяльності (24,4%).

Серед промислових видів діяльності найбільший відсоток охоплення колективними договорами спостерігався на підприємствах по виробництву основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів (92,3%), виробництву машин і устаткування, не віднесених до інших угрупувань (90,3%). Найменший відсоток охоплення колективними договорами працівників зафіксовано на підприємствах з виробництва меблів, іншої продукції, ремонту і монтажу машин і устаткування (50,6%).

*В доповіді розміщено інформацію щодо використання найманої праці на підприємствах області у 2021р., а саме:*

*–* ***за результатами проведення державного статистичного спостереження «Обстеження підприємств з питань статистики праці»*** *наведено інформацію щодо кількості найманих працівників підприємств, установ, організацій області (далі – підприємства), мобільності робочої сили, вимушеної неповної зайнятості працівників, їх оплати праці, аналіз кількості працівників та оплати праці за статтю, колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин;*

*–* ***за результатами проведення державного статистичного спостереження «Стан виплати заробітної плати»*** *наведено інформацію щодо загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам, аналіз заборгованості та кількості працівників яким була заборгована заробітна плата.*