

Керівникам підприємств, установ,
організацій, відібраних до подання
до органів державної статистики
статистичної звітності за формою
№1-ПВ (квартальна) «Звіт із праці»
у 2022 році

***«Про внесення змін до державного
статистичного спостереження
за формою №1-ПВ (квартальна)
«Звіт із праці»***

Відповідно до Плану державних статистичних спостережень на 2022 рік проводиться державне статистичне спостереження (далі – ДСС) «Обстеження підприємств з питань статистики праці» (далі – ОПСП) за формою №1-ПВ (квартальна) «Звіт із праці» (далі – ф.№1-ПВ (квартальна)).

Відповідно до Методологічних положень з організації ДСС ОПСП, затверджених наказом Держстату 06 січня 2022 року № 3, формування сукупності звітуючих одиниць здійснюється на рівні Держстату на основі інформації Реєстру статистичних одиниць (у частині Статистичного реєстру підприємств), які є активними станом на 01 листопада року, що передує звітному.

Для організації ДСС ОПСП за ф.№1-ПВ (квартальна) у 2022 році продовжує застосовуватися комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства з кількістю працюючих 50 і більше осіб обстежуються на суцільній основі, а малі, з кількістю працюючих від 10 до 49 осіб – на базі вибіркового методу.

Сформований на державному рівні перелік підприємств, установ та організацій, які підлягають обстеженню ОПСП у 2022 році, знаходиться на вебсайті Головного управління статистики у Вінницькій області у сервісі для респондентів «Пошук за кодом ЄДРПОУ форм статистичної та фінансової звітності».

Одиницею ДСС є юридична особа, відокремлений підрозділ юридичної особи. В окремих випадках одиницею спостереження також може бути юридична особа, установа, організація, орган місцевої влади, орган місцевого самоврядування, що представляє, крім себе, ще групу юридичних осіб бюджетних установ. Ураховуючи різноманітність діяльності таких бюджетних установ, звітність складається окремо за кожним видом економічної діяльності.

Термін подання ф.№1-ПВ (квартальна) не пізніше 7-го числа місяця, наступного за звітним періодом на бланку, затвердженому наказом Держстату № 135 від 25.06.2021. Наголошуємо, що ф.№1-ПВ (квартальна) включає інформацію на дискретній основі, тобто окремо за I, II, III, IV квартали.

Основні зміни бланк форми зазнав в титульній частині, зокрема, в адресній з'явилися нові реквізити:

– «Територіальна громада», де респонденту у місцезнаходженні за юридичною та фактичною адресою необхідно зазначити відповідну територіальну громаду;

– «Код території», який заповнюється відповідно до нового Кодифікатора адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад (КАТОТТГ), затвердженого наказом Мінрегіону від 26.11.2020 № 290 (зі змінами), або Класифікатора об'єктів адміністративно-територіального устрою України

(КОАТУУ), який діяв до набрання чинності постанови Верховної Ради України від 17 липня 2020 року №807-IX «Про утворення та ліквідацію районів».

Наголошуємо на тому, що в разі подання форм в електронному вигляді, код території визначається автоматично. Для цього при створенні звіту необхідно оновити програмне забезпечення, а при перегляді переконатися, що два поля реквізиту бланку форми «Код території відповідно до» заповнені.

При складанні звітності з даного ДСС у 2022 році необхідно керуватися:

– Роз'ясненнями щодо показників форми державного статистичного спостереження №1-ПВ (квартальна) «Звіт із праці», затвердженими Головою Держстату 05.08.2021р. №19.1.2-12/36-21;

– Інструкцією зі статистики заробітної плати, затвердженою наказом Держкомстату від 13.01.2004 №5, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713;

– Інструкцією зі статистики кількості працівників, затвердженою наказом Держкомстату від 28.09.2005 №286, зі змінами від 5 жовтня 2006р. №466, зареєстрованими в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2005р. за № 1442/11722,

які Ви можете знайти на сайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua) у рубриці: Респондентам/ Альбом форм державних статистичних спостережень на 2022 рік/ Демографічна та соціальна статистика/ Ринок праці: 1.02.02 «Оплата праці та соціально-трудова відносина».

Звертаємо Вашу увагу на окремі показники **розділу II ф.№1-ПВ (квартальна)** щодо втрат робочого часу штатних працівників, які в силу обставин, що склалися, є найбільш запитуваними респондентами.

Відповідно до Роз'яснень щодо показників форми державного статистичного спостереження №1-ПВ (квартальна) «Звіт із праці»:

– показники щодо кількості невідпрацьованого робочого часу через відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) містять дані про кількість невідпрацьованого робочого часу через відпустки без збереження заробітної плати, які надаються власником чи уповноваженим ним органом самостійно, у межах своїх повноважень з незалежних від працівника причин, наприклад, на період припинення виконання робіт. Кількість невідпрацьованого робочого часу (у людино-годинах відповідно до встановленої норми робочого часу) через відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) та кількість працівників, які знаходились у таких відпустках, відображаються **у рядку 4080;**

– показники щодо кількості невідпрацьованого робочого часу через переведення на неповний робочий день (тиждень) містять дані про кількість невідпрацьованого робочого часу (порівняно з установленою його тривалістю) через переведення працівників на роботу з неповним робочим днем (тижнем) з причин простою підприємства або скорочення обсягів робіт. Кількість невідпрацьованого робочого часу через переведення на неповний робочий день (тиждень) з економічних причин та кількість працівників, які знаходились у такому режимі, відображаються **у рядку 4090.**

Визначення показника у рядку 4090 ведеться за днями можливої роботи (без щорічних, додаткових та інших відпусток, днів відсутності через тимчасову непрацездатність, вихідних, святкових і неробочих днів тощо).

Питання полягає в тому, чи потрібно відображати вищевказані показники у статистичній звітності **через воєнний стан?**

Цілями даного статспостереження є збирання інформації щодо втрат робочого часу **саме з економічних причин.** Наразі, на даний час причинами втрат робочого часу є непереборні обставини, це не ініціатива роботодавців, тобто причини не мають економічного характеру, **відповідно їх не потрібно відображати у статистичній звітності.**

Прохання усі форми державних статистичних спостережень, у тому числі №1-ПВ (квартальна) «Звіт із праці» подавати на адресу ГУС у Вінницькій області:

– в електронному вигляді в т.ч. з використанням безкоштовного програмного забезпечення Держстату «Кабінет респондента»;

– в окремих випадках скановані копії на електрону пошту:

vikno@vn.ukrstat.gov.ua;

– поштою на адресу ГУС у Вінницькій області (Хмельницьке шосе, 15, м. Вінниця, 21100).

Інформаційну та консультаційну допомогу з питань подання форм можна отримати дистанційно:

– в телефонному режимі ((0432) 52 57 63, 52 57 68);

– електронною поштою (www.vn.ukrstat.gov.ua, vinstat@vn.ukrstat.gov.ua);

– через чат сервісу електронного звітування «Кабінет респондента»;

– вайбер-спільноту "Вінницястат респондентам".